

Per un increment salarial digne i una reducció de la jornada laboral anual: vota segur!

Aquestes seran les dues primeres mesures que, una vegada superades les eleccions sindicals, SAP i SME presentarem en el primer Consell de la Policia.

Barcelona, 21 de febrer del 2025.-

Després del fracàs en l'estratègia negociadora imposada per les organitzacions sindicals signants de l'Acord de 2023, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** seguim tenint clar per on hem de començar a negociar una vegada surti escollida la propera representació del Consell de la Policia.

Ambdues organitzacions sindicals tenim molt clar que cal començar a negociar sense perdre temps, per aquelles mesures que tenen un major impacte pressupostari: **increment salarial i reducció de jornada laboral anual.**

Tot el col·lectiu ja té prou clar que, per tots els acords que s'han signat dins l'àmbit de la funció pública de Catalunya, **el del cos de Mossos d'Esquadra ha estat sens dubte l'acord que menys impacte pressupostari ha tingut.** Més quan, els conceptes signats han estat en contrapartida de pèrdua de drets que ja teníem adquirits o per l'obligació de fer altres contraprestacions (nits, festius, judicis, etc.).

Tal i com manifestéssim davant la Comissió d'Interior del Parlament de Catalunya de 4 de desembre, **el cos de Mossos d'Esquadra no es troba ni tant sols dins les deu millors policies retribuïdes del país, la qual cosa provoca l'evitable fuga de talent cap a altres cossos policials.**

Per tant, des del **SAP-FEPOL** i des de l'**SME-FEPOL** tenim clar que, de sortir organitzacions sindicals majoritàries, **negociarem per un increment salarial just i per una reducció considerable de la jornada laboral anual.**

En aquest sentit, per a nosaltres és imprescindible reduir la jornada fins al punt d'eliminar el romanent. **Treballarem per a què cap mossos ni mossa pugui ser convocat a treballar quan tingui planificat festa.** Aquesta i cap altra és la millor mesura de conciliació de la vida familiar amb la laboral. I tenim clar que, si per necessitats del servei aquesta conciliació es trenca, la compensació ha de ser extraordinària.

Així mateix tenim clar que, per les especials funcions que desenvolupem el cos ha de disposar d'una certa disponibilitat d'efectius per a poder-nos mobilitzar. **Sis dies de disponibilitat a raó de 3.290 euros d'increment retributiu associat al complement de disponibilitat (235 euros x 14 pagues).**

Aquesta no és una fórmula nova, sinó que és una mesura que ja s'aplica a altres col·lectius policials. Per posar un exemple, aquesta mesura ha estat negociada pel **Sindicat Independent de les Polícies Locals (SIP-FEPOL)** en Ajuntaments com el de Girona, on es va arribar a desencallar una situació que portava bloquejada molts anys.

Companyes i companys! El cos de Mossos d'Esquadra necessita incrementar les seves retribucions. Des del **SAP** i des de l'**SME** així ho vam intentar a l'inici de la negociació de l'Acord del 2023 (d'aquí que no el signéssim per insuficient). No obstant, per assolir aquesta reivindicació ens serà necessari el teu suport. Les properes eleccions sindicals resultaran claus per al present i futur del cos i tu tindràs la darrera paraula.

Protegeix-te i vota segur!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810